



Des solutions innovantes et sur mesure en vue de vous aider à atteindre l'excellence et l'efficacité opérationnelles



Yassine BENADDOU IDRISI

Consultant en management
des transformations
& CEO **CHESTER CONSULTING**



15 ans d'expérience dans les projets de transformation

Diplômes :

- **University of Oxford**: Certificate of Science, Project Engineering, 2015/2017
- **University of Chester** : Certificate of Science, Project Engineering, 2015/2017
- **X Collège de polytechnique - Paris &EHTP** : Master en management de projets, 2008
- **Ecole Mohammedia d'Ingénieurs** : Ingénieur d'Etat, Génie industriel / Analyse et gestion de projets, 2001/2004

Principaux certificats :

- **ESSEC BUSINESS SCHOOL** : Certificat en Conduite de changement
- **Black Belt Lean Six Sigma** : Etats Unis
- **PRIMAVERA Oracle** : Gestion des portefeuilles de projets
- **PMP** : Formation PMI/PMBOK
- **PSM1** : PROFESSIONAL AGILE SCRUM MASTER

Travaux de recherche :

- **Genève – SUISSE / Conseil Européen de la Recherche Nucléaire** : Risk Analysis
- **Innovation agile et agilité organisationnelle dans les grandes structures** : Publication au Journal le Matin
- **100 digital factories** : Etude sur la transformation digitale et les digital factories (257 pages)

Principaux projets :

- **BMCI - Groupe BNP Paribas - Juin 2018 à aujourd'hui** : AMOA – PMO pour le programme de la transformation SI -BMCI 2020
- **Société Générale Maroc - Septembre 2017 – Mai 2018** : Directeur de projet pour le pilotage de +20 projets dans le cadre de la roadmap Reshape Lean Six Sigma – Optimisation de 50MDH. > 20 chefs de projets
- **Attijari-Wafabank** : AMOA pour la mise en place de la GPEC Groupe
- **BMCE BANK** : AMOA HR EXPAT sous HR ACCESS Gestion des expatriés
- **Marsa Maroc** : Refonte du système d'évaluation
- **MMSP** : Mise en place d'un centre décisionnel RH
- **SAMIR** : Mise en place d'une GPEC
- **MED IT** : Refonte organisationnelle
- **IB MAROC** : AMOA et refonte organisationnelle
- **Groupe AL OMRANE** : Refonte des processus commerciaux
- **NABC COCA COLA** : Restructuration organisationnelle
- **MMSP** : Mise en place d'un centre décisionnel interministériel
- **CNSS** : refonte organisationnelle de 2008
- **ONDA** : Nouvelle stratégie, refonte organisationnelle et mise en oeuvre d'un PMO
- **OCP** : AMOA – PMO Gestion du projet d'automatisation de la ligne commerciale
- **CGI** : AMOA – PMO Gestion du projet d'automatisation de la promotion immobilière
- **FONDEP** : AMOA – PMO Mise en place de TEMENOS T24 Micro crédits
- **RAM** : Mise en place d'un PMO
- **MAPM** : Refonte organisationnelle dans le cadre du Plan Maroc Vert
- **POSTE MAROC** : Mise en oeuvre d'un référentiel des procédures
- **FUS CLUB RABAT** : Réorganisation et mise en place du manuel de procédures
- **MMSP** : Simplification des procédures du MMSP
- **ONCF** : Recrutement des cadres techniques

► PRESENTATION DE NOTRE

CABINET

C

Notre expertise :

Chester Consulting est un cabinet de Conseil en Organisation, en Ressources Humaines et en Systèmes d'information, qui bénéficie d'une large expérience en matière de transformation des organisations.

Acteur et partenaire de la dynamique dans le monde du conseil, nos domaines d'intervention s'articulent autour de trois grands axes :

- La transformation organisationnelle
- La transformation RH
- La transformation SI et digitale

Une équipe et un mode de Fonctionnement :

Pour répondre aux besoins de ses clients, Chester Consulting a mis au point et a développé des méthodes pluridisciplinaires qui s'appuient sur une approche pragmatique de l'accompagnement des hommes et des organisations vers l'excellence.

Nous mettons à votre service :

- Une équipe de consultants, à la fois experts et praticiens, ayant une expérience de l'entreprise
- Un partenariat étroit avec nos clients
- Un engagement sur les résultats
- Une éthique et une déontologie
- Une approche pragmatique et sur mesure



► NOS DOMAINES D'INTERVENTION

L'essor de nouveaux modèles économiques couplés à la révolution numérique provoquent un impact profond sur les organisations, les métiers et les emplois.

Chester Consulting, société de conseil, spécialiste de l'accompagnement des transformations, initie et développe des approches créatrices de valeurs pour accompagner les entreprises dans leurs transformations de création de valeur.



Transformation organisationnelle

- Optimisation des organisations
- Business Process Reengineering
- Lean management – Lean SIX SIGMA
- Mise en place de PMO et gestion des programmes
- Conduite de changement



Transformation RH

- Recrutement
- Formation
- Schéma Directeur des Ressources Humaines
- Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Politique RH
- Management du changement et des relations sociales
- Management par Objectifs (MPO)
- Bilan des compétences
- Politique et systèmes de rémunération
- Enquêtes de satisfaction et de bilan social
- Conduite de changement



Transformation SI et digitale

- Alignement de la stratégie SI et de la stratégie de l'entreprise : Schéma Directeur Informatique
- Gouvernance et organisation des SI
- Assistance à maîtrise d'ouvrage pour l'implantation de nouveaux SI
- Accompagnement au choix de nouvelles solutions informatiques
- Définition de stratégies numériques
- Optimisation des infrastructures technologiques (systèmes d'information, télécoms, etc.)

► NOS ENGAGEMENTS

&

► NOS VALEURS



Expertise

Des consultants experts et reconnus dans l'accompagnement des transformations

Réactivité

Parce que votre confiance est notre priorité, nous vous répondons sans délai

Transparence

Analyser, communiquer, un seul but vous informer

Fidélité

Notre objectif, devenir votre partenaire privilégié

Créativité

Notre objectif, mettre l'innovation au service de nos clients

Excellence

« Je ne perds jamais. Soit je gagne, soit j'apprends » Nelson Mandela

Respect

Car ce que nous faisons affecte de nombreuses parties prenantes

Solidarité

Le travail d'équipe se vit et se construit, c'est une expérience commune

▶ NOTRE DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT

En **5** étapes :

1.
DIAGNOSTIQUER

UNE ANALYSE DE LA SITUATION ET DU CONTEXTE

Nous **prenons le temps de rencontrer** les différents acteurs concernés par votre demande, pour mieux comprendre votre besoin, vos valeurs, votre organisation, et vos équipes.

2.
PRIORISER

UNE DEFINITION DES OBJECTIFS ET DES PRIORITES

Nous **clarifions avec vous les objectifs** à atteindre, les résultats attendus et les critères de mesure.
Nous définissons les **priorités d'action**.

3.
AGIR DE FAÇON
CIBLEE

UNE SOLUTION ADAPTEE

Nous vous proposons de mettre les **justes moyens au bon endroit**.
Nous développons la ou les actions les plus en adéquation aux objectifs identifiés, à vos possibilités et vos ressources.

4.
ANCRES LES
REFLEXES

UNE DEMARCHE RESPONSABILISANTE ET IMPLIQUANTE

Nous croyons que le progrès durable passe par une **implication des managers et des participants** à la démarche.
Notre accompagnement tend donc à vous rendre **autonome** sur les sujets sur lesquels vous nous interrogez.

5.
EVALUER ET
AJUSTER

UNE RECHERCHE D'AMELIORATION CONTINUE

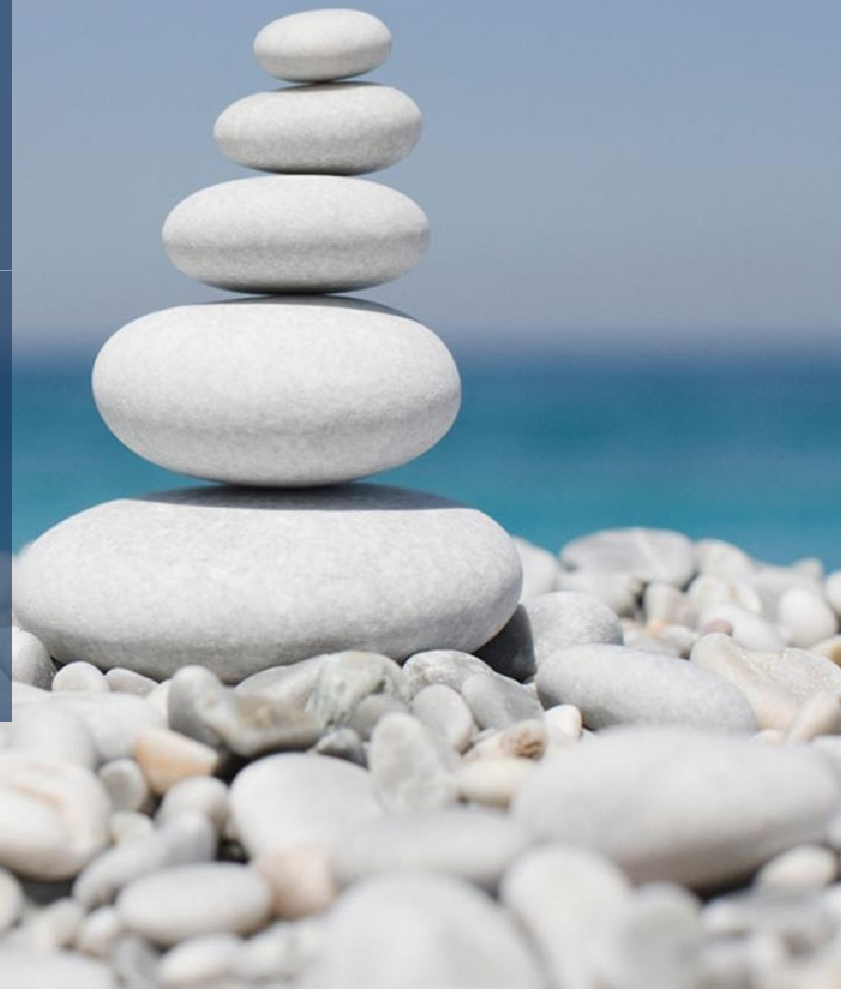
Nous vous proposons de **mesurer les progrès et d'ajuster dans le temps**, l'ensemble de la démarche en fonction de vos besoins.

► CONSEIL EN TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE

Nous nous fixons pour mission de relever les difficultés organisationnelles des entreprises et d'évaluer l'efficacité opérationnelle de tous leurs départements et fonctions afin de leur proposer des mesures correctives et préventives appropriées pour améliorer l'efficacité de leur fonctionnement.

Nous adoptons une démarche d'observation, d'analyse et d'évaluation, qui nous permet d'identifier les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces relatives à l'environnement de l'organisation.

Cela nous permet de proposer le bon dosage au moment opportun en vue de mettre en œuvre les scénarios organisationnels adoptés de manière efficiente et pérenne.



► CONSEIL EN RECRUTEMENT

En fonction des typologies de postes et des éléments de qualifications que vous nous communiquez, nous sommes à même de vous proposer le meilleur accompagnement possible allant de l'annonce spécialisée jusqu'à " l'approche directe " pour vous assurer du succès de votre recrutement.....



► CONSEIL EN FORMATION

Notre apport s'articule autour de deux axes :

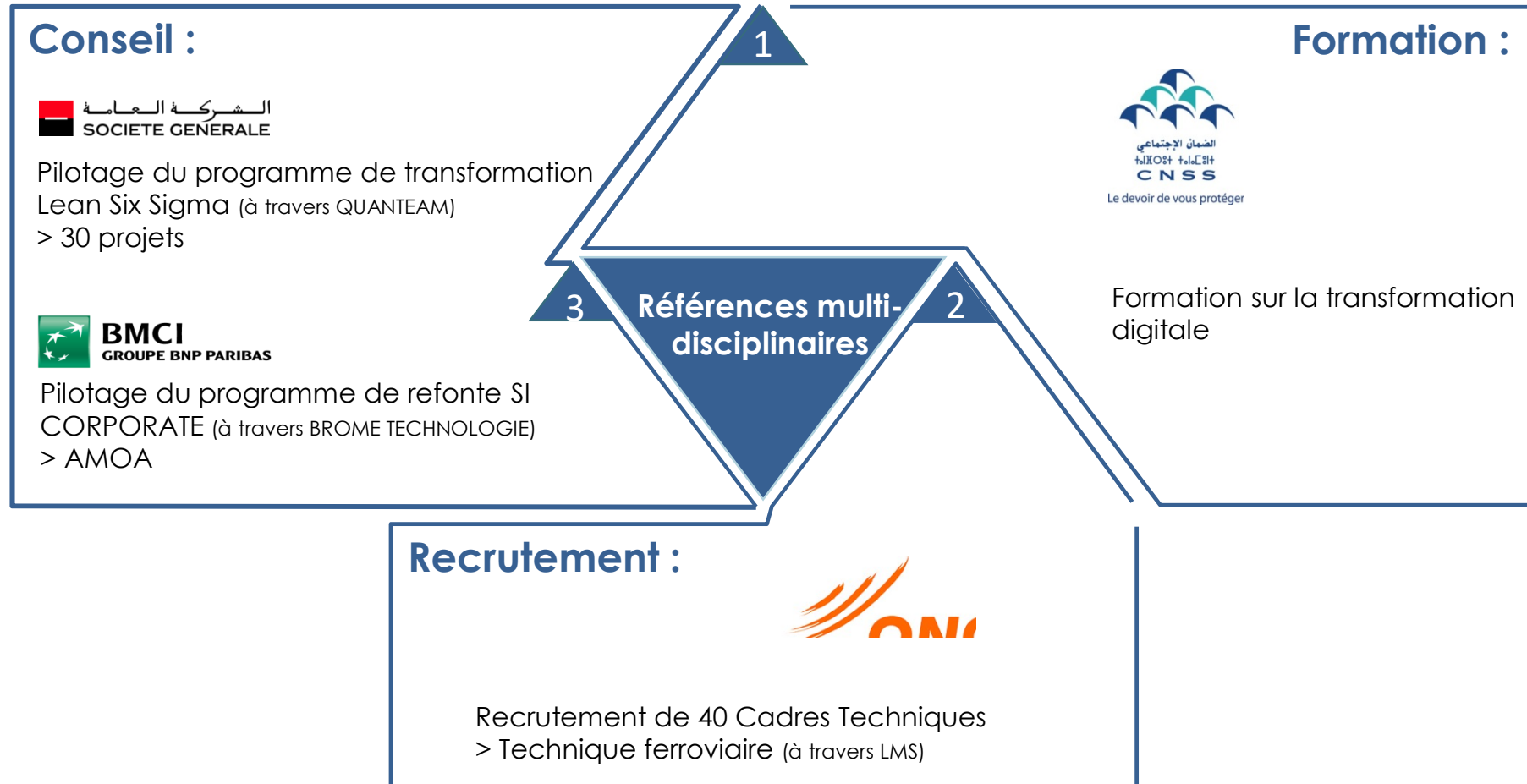
La formation professionnelle :

- Concrètes et pratiques, directement applicables et adaptables dans les entreprises, nos formations inter et intra entreprises s'appuient sur les problématiques spécifiques des organisations
- Notre méthodologie d'intervention comprend l'analyse de la demande, la formulation des objectifs, la conception, l'animation et l'évaluation de la formation.

L'élaboration du plan de formation :

- Analyse des besoins de formation au regard du projet d'entreprise et du recueil des souhaits des collaborateurs
- Formalisation des objectifs pédagogiques
- Constitution de parcours métiers
- Recherche des organismes de formation
- Mise en place des indicateurs du plan de formation...


Principales références du cabinet



Mission en cours :



Cahier des charges pour la mise en œuvre d'une GPEC AFRIQUE
> 13 Pays africains



**” L’esprit conseil,
c’est être au service
de l’entreprise et de
ses collaborateurs,
au bon moment et
au bon rythme.**

Contactez-nous sur :



www.chesterconsulting.com



info@chesterconsulting.com



www.linkedin.com/in/chester-consulting



(+212) 0661 95 48 55

(+212) 0520 49 48 56